



ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΣ  
ΣΥΝΑΓΕΡΜΟΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΑ *Μπροστά.*

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

### ΠΡΟΣ ΜΜΕ

#### **16 μέρες μέχρι τις Εκλογές: Συντάξεις και Αξιοπρεπής Τρίτη Ηλικία – Από το Ιστορικό Έργο στο Στρατηγικό Μέλλον 2026+**

*ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΥ ΈΡΓΟΥ - ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΣ ΣΥΝΑΓΕΡΜΟΣ - ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ*

Κοινή ανακοίνωση:

**Στέλλα Μουσιούττα** - Υπεύθυνη Χαρτοφυλακίου Εργασίας

**Μιχάλης Ο, Ιωαννίδης** - Συντονιστής Συμβουλίου Παρακολούθησης Κυβερνητικού Έργου ΔΗΣΥ

#### **Η Αξιοπρέπεια της Τρίτης Ηλικίας ως Δείκτης Πολιτισμού**

Σε 16 μέρες, οι πολίτες της Κύπρου καλούνται να λάβουν μια κρίσιμη απόφαση για τη δομή και το μέλλον του κοινωνικού μας κράτους. Η εκλογική αναμέτρηση της 24ης Μαΐου 2026 διεξάγεται σε μια περίοδο έντονων δημογραφικών και οικονομικών προκλήσεων. Καθώς μειώνεται ο αριθμός εργαζομένων σε σχέση με τον αριθμό συνταξιούχων, η κατάθεση του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ) προς το Κράτος ανέρχεται στα €12 δισεκατομμύρια και ένας στους τρεις συνταξιούχους να αναγκάζεται να εργάζεται συμπληρωματικά για να καλύψει βασικές ανάγκες, το συνταξιοδοτικό σύστημα δεν αντέχει άλλη στασιμότητα ούτε επιτόλαιους πειραματισμούς.

Για τον Δημοκρατικό Συναγερμό, ο τρόπος που μια πολιτεία αντιμετωπίζει την τρίτη ηλικία αποτελεί τον υπέρτατο δείκτη του πολιτισμού της. Οι επαρκείς συντάξεις δεν είναι αριθμοί σε ένα δημοσιονομικό excel· είναι η αυτονόητη ανταπόδοση της πολιτείας προς τους ανθρώπους που έχτισαν τη σημερινή Κύπρο. Είναι το θεμελιώδες δικαίωμα στην αξιοπρέπεια. Απέναντι στον ηλικιακό ρατσισμό, την κοινωνική απομόνωση και τον κίνδυνο φτώχειας, εμείς αντιπαραθέτουμε ένα σχέδιο νομικά εφικτό, οικονομικά βιώσιμο και βαθιά κοινωνικό.

#### **2013 - 2023: Η Δεκαετία της Κοινωνικής Προστασίας και του Έργου**

Η αξιοπιστία της πρότασής μας για το αύριο θεμελιώνεται στο αδιαμφισβήτητο και μετρήσιμο έργο μας. Παραλάβαμε μια χώρα στα πρόθυρα της χρεοκοπίας και, μέσα από μια συνετή διακυβέρνηση, καταφέραμε να διασώσουμε το κοινωνικό κράτος και να εφαρμόσουμε συνολικά 35 στοχευμένες πρωτοβουλίες στήριξης των συνταξιούχων και των ευάλωτων ομάδων. Ο απολογισμός μας μιλάει με πράξεις:

- 1. Επαναφορά της ΑΤΑ και Αποκατάσταση Ταμείων Προνοίας:** Μετά τη λαίλαπα της κρίσης του ΑΚΕΛ, επαναφέραμε τον θεσμό της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (μεταβατική



συμφωνία 2017) με προϋποθέσεις σταθερότητας, ενώ προχωρήσαμε στην ιστορική αποκατάσταση του 75% της απώλειας των Ταμείων Πρόνοιας από το κούρεμα του 2013, μέσω κρατικής αναπλήρωσης (2017), προστατεύοντας τους κόπους μιας ζωής.

- 2. Θέσπιση του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) και του Κατώτατου Μισθού:** Δημιουργήσαμε για πρώτη φορά ένα πραγματικό δίκτυ κοινωνικής ασφάλειας για χιλιάδες νοικοκυριά και χαμηλοσυνταξιούχους, ενώ θεσμοθετήσαμε τον Εθνικό Κατώτατο Μισθό, ενισχύοντας τα εισοδήματα και, κατ' επέκταση, τις μελλοντικές συντάξεις των εργαζομένων.
- 3. Σύνταξη Χηρείας στους Άντρες:** Διορθώσαμε μια διαχρονική κοινωνική αδικία δεκαετιών, θεσμοθετώντας το δικαίωμα σύνταξης χηρείας και για τους άντρες, κάνοντας ένα τεράστιο βήμα ισότητας.
- 4. Ουσιαστικές Αυξήσεις σε Χαμηλοσυνταξιούχους:** Προχωρήσαμε σε στοχευμένη αύξηση στα κατώτατα όρια συντάξεων, βελτιώνοντας άμεσα την καθημερινότητα για περισσότερους από 29.000 χαμηλοσυνταξιούχους.
- 5. Επενδύσεις σε Υποδομές Τρίτης Ηλικίας:** Διοχετεύσαμε περίπου 9 εκατομμύρια ευρώ για την κατασκευή και επέκταση υποδομών τρίτης ηλικίας σε όλη την Κύπρο προσφέροντας ποιοτική φροντίδα στην περιφέρεια.
- 6. Ίδρυση Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας:** Προχωρήσαμε στον μεγαλύτερο θεσμικό εκσυγχρονισμό του κοινωνικού κράτους, δημιουργώντας ένα εξειδικευμένο Υφυπουργείο για την ταχύτερη, πιο ανθρώπινη και πιο στοχευμένη ανταπόκριση στις ανάγκες της τρίτης ηλικίας.
- 7. Ενίσχυση με Στοχευμένα Επιδόματα και Σχέδια Στήριξης:** Διασφαλίσαμε την ετήσια καταβολή του Πασχαλινού επιδόματος, θεσπίσαμε το χριστουγεννιάτικο επίδομα και θεσπίσαμε σχέδια επιχορηγημένων διακοπών για συνταξιούχους, ενισχύοντας έμπρακτα το βιοτικό τους επίπεδο και την κοινωνική τους ενσωμάτωση.
- 8. Εκσυγχρονισμός και Επιτάχυνση Απονομής Συντάξεων:** Προωθήσαμε την ψηφιοποίηση των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μειώνοντας δραστικά τις γραφειοκρατικές καθυστερήσεις και τον χρόνο αναμονής για την καταβολή της πρώτης σύνταξης στους δικαιούχους.

## 2023 - Σήμερα: Εποικοδομητική Αντιπολίτευση και Ιστορικές Νομοθετικές Τομές

Από τη θέση της υπεύθυνης αντιπολίτευσης, ο Δημοκρατικός Συναγερμός απέδειξε ότι η κοινωνική δικαιοσύνη διεκδικείται και νομοθετείται, δεν αναλώνεται σε στείρα συνθήματα. Την τελευταία τριετία, λειτουργήσαμε ως ο βασικός πυλώνας λογικής και παραγωγής πολιτικής στη Βουλή των Αντιπροσώπων:

- 1. Το Τέλος των Πολλαπλών Συντάξεων:** Τον Ιούλιο του 2025, πετύχαμε μια ιστορική νομοθετική νίκη. Με δικές μας ενέργειες και συν-εισηγήσεις, υπερψηφίστηκε η κατάργηση των πολλαπλών συντάξεων για τους αξιωματούχους μετά την ψηφισή της νομοθεσίας. Επιβάλαμε τον κανόνα της μίας μόνο σύνταξης, το όριο συνταξιοδότησης στα 65 έτη για τους αξιωματούχους και τον τερματισμό της ταυτόχρονης καταβολής μισθού και σύνταξης.
- 2. Ουσιαστική Πίεση για τους Χαμηλοσυνταξιούχους:** Αρνηθήκαμε να αποδεχτούμε ρυθμίσεις που



θα έδιναν αυξήσεις της τάξης των 2,5 ευρώ τον μήνα μετά από μια δεκαετία. Απαιτήσαμε και πιέσαμε για άμεσα, ουσιαστικά και χειροπιαστά μέτρα στήριξης των 40.000 χαμηλοσυνταξιούχων απέναντι στην κρίση ακρίβειας.

- 3. Ουσιαστική Ενίσχυση του 2ου και 3ου Συνταξιοδοτικούς Πυλώνες:** Προωθήσαμε και αυξήσαμε την οροφή φοροαπαλλαγής για αποταμίευση σε ασφάλειες ζωής και άλλα κοινωνικά ταμεία από 16.67% στο 20%.

### **2026+: Οι Προτάσεις μας για μια Αξιοπρεπή Τρίτη Ηλικία**

Η Κύπρος εισέρχεται στη νέα δεκαετία με την ανάγκη για μια συνολική μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος.

Οι προτάσεις μας βρίσκονται σε πλήρη συνάρτηση και αποτελούν την έμπρακτη εφαρμογή του Μακροπρόθεσμου Στρατηγικού Σχεδίου «Όραμα 2035» (Vision 2035) που εκπονήθηκε το 2022, ενσωματώνοντας στρατηγικούς στόχους όπως η διασφάλιση της βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η ενίσχυση του 2ου και 3ου πυλώνα, η ενεργή γήρανση και η ανάπτυξη της οικονομίας της φροντίδας (care economy).

Μετά το 2013, οι μεταρρυθμίσεις και η δυναμική ανάπτυξη που ακολούθησε, δημιούργησαν δεκάδες χιλιάδες θέσεις εργασίας οι οποίες αυξήσαν σημαντικά τα έσοδα του ΤΚΑ, ενίσχυσαν την βιωσιμότητα του Ταμείου και δημιούργησαν σημαντικά ετήσια πλεονάσματα.

Στη βάση αυτή, εμείς καταθέτουμε ένα σύγχρονο σχέδιο δράσης, μεταξύ άλλων:

- 1. Στοχευμένη αύξηση Συντάξεων με Δύο Αδιαπραγμάτευτες Κόκκινες Γραμμές και μια επιπλέον ουσιαστική κατεύθυνση:** Προτείνουμε την αύξηση στις χαμηλές και μεσαίες συντάξεις και δεσμευόμαστε να λειτουργήσουμε εποικοδομητικά κατά την συζήτηση των σχετικών Νομοσχεδίων όπως πράξαμε και με την Φορολογική Μεταρρύθμιση. Θα πιέσουμε όπως τα νομοσχέδια αυτά κατατεθούν το συντομότερο.

Αυτό θα γίνει με δύο απόλυτες προϋποθέσεις που εγγυάται μόνο η δική μας παράταξη: - καμία αύξηση στις εισφορές των εργαζομένων/εργοδοτών και  
- καμία αύξηση στη γενική ηλικία συνταξιοδότησης.

Ταυτόχρονα η συνταξιοδότηση θα πρέπει να παρέχει και επαρκή κίνητρα και επιβράβευση για εργασία.

Παράλληλα θεωρούμε ότι το θέμα της αναλογιστικής μείωσης της πρόωρης συνταξιοδότησης πρέπει να συμφωνηθεί στα πλαίσια του κοινωνικού διαλόγου για την συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση.

- 2. Δημιουργία Ανεξάρτητου Φορέα Διαχείρισης του ΤΚΑ:** Προτείνουμε την εισαγωγή της ευρωπαϊκής πρακτικής για τη διαχείριση των ταμείων κοινωνικής ασφάλισης. Δεσμευόμαστε για



τη δημιουργία ενός Ανεξάρτητου Φορέα, με ειδική επενδυτική επιτροπή, ώστε τα τεράστια αποθεματικά να αξιοποιούνται παραγωγικά προς όφελος των ασφαλισμένων και όχι μόνον ως απλός δανειστής του κράτους.

- 3. Ολοκλήρωση της Αρχιτεκτονικής των Τριών Πυλώνων:** Κατα την Συνταξιοδοτική Μεταρρύθμιση προωθούμε δυναμικά την ανάπτυξη προαιρετικών Επαγγελματικών Συστημάτων Σύνταξης (2ος πυλώνας) και σχεδίων ιδιωτικής αποταμίευσης (3ος πυλώνας) με ισχυρά φορολογικά κίνητρα, διασφαλίζοντας επαρκή εισοδήματα αναπλήρωσης για τη νέα γενιά εργαζομένων.
- 4. Ετήσια Ενημέρωση και Διαφάνεια:** Δεσμευόμαστε για τη θεσμοθέτηση της υποχρεωτικής, ετήσιας ενημέρωσης κάθε μέλους του ΤΚΑ για το συσσωρευμένο ποσό του και την αναμενόμενη σύνταξή του, χτίζοντας μια σχέση απόλυτης εμπιστοσύνης και διαφάνειας μεταξύ κράτους και πολίτη.
- 5. Ολιστική Πολιτική για την Τρίτη Ηλικία:** Δεσμευόμαστε για την προώθηση και εφαρμογή της ολιστικής μας πολιτικής για την τρίτη ηλικία.

Αυτή η πολιτική έχει 5 άξονες:

- Αξιοπρεπή σύνταξη και ευέλικτες δυνατότητες σε όλους τους πυλώνες του συνταξιοδοτικού συστήματος.
- Ποιοτικό σύστημα υγείας μέσω του ΓΕΣΥ, της πρόληψης και ενίσχυση των κατευθύνσεων της υγιούς γήρανσης και μακροζωίας.
- Ευκαιρίες, κίνητρα και υποδομές για Ενεργό Βίο
- Δυνατότητες, κίνητρα και υποδομές Φροντίδας για την τρίτη ηλικία.
- Αξιοπρέπεια και προώθηση της Ηλικιακής Ισονομίας και Ισοτιμίας καταπολεμώντας έτσι και τον ηλικιακό ρατσισμό (π.χ. στοχευμένη στήριξη από το κράτος για το αυξημένο κόστος των ασφαλιστρών για διασφάλιση του δικαιώματος της μετακίνησης κλπ)

### Το Διακύβευμα της 24ης Μαΐου

16 μέρες πριν τις κάλπες, το ερώτημα που τίθεται ενώπιον κάθε πολίτη –και ιδιαίτερα των ανθρώπων του μόχθου και της τρίτης ηλικίας– είναι καθαρό και αμείλικτο:

### Ποιος μπορεί πραγματικά να εγγυηθεί τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την αξιοπρέπεια των συνταξιούχων μας;

Μπορούν να την εγγυηθούν πολιτικές δυνάμεις που, στο όνομα της δήθεν κοινωνικής ευαισθησίας, έριξαν τους αδύναμους και την τρίτη ηλικία στην εξαθλίωση όταν κυβερνούσαν;

Μπορούν να προστατεύσουν τις συντάξεις των χαμηλοσυνταξιούχων φωνές ακραίου λαϊκισμού, οι οποίες καταθέτουν τροπολογίες νομικά αδύνατες, που αν ψηφίζονταν θα κατέρρευε ολόκληρο το νομοθέτημα κατά των πολλαπλών συντάξεων;

Μπορεί το μέλλον 40.000 χαμηλοσυνταξιούχων να διασφαλιστεί από σχηματισμούς ή πρόσωπα που επιλέγουν την απόλυτη σιωπή για το συνταξιοδοτικό και την οικονομική αρχιτεκτονική του τόπου;



ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΣ  
ΣΥΝΑΓΕΡΜΟΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΑ *Μπροστά.*

Η αξιοπρεπής γήρανση και η βιωσιμότητα ενός ταμείου δεκάδων δισεκατομμυρίων δεν διασφαλίζονται με λαϊκισμούς, ούτε με αντισυνταγματικά πυροτεχνήματα. Απαιτούν βαθιά νομική και οικονομική τεχνογνωσία, υπευθυνότητα και τολμηρό ανασχεδιασμό. Απαιτούν ταυτόχρονα την διατήρηση της σταθερότητας στην Οικονομία, την προώθηση δημόσιων επενδύσεων, την προσέλκυση ξένων επενδύσεων, την δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας που να ενισχύουν τα μελλοντικά έσοδα του ταμείου.

Μόνο έτσι θα μπορέσει να υλοποιηθεί πλήρως το φιλοδοξο μας πλάνο και μεταρρυθμίσεις για την τρίτη ηλικία.

Ο Δημοκρατικός Συναγερμός προσέρχεται στην κοινωνία με αποδεδειγμένο έργο και με το μοναδικό σχέδιο που διασφαλίζει αυξήσεις στο κοινωνικό κράτος χωρίς να φορτώνει με νέες εισφορές τις πλάτες των εργαζομένων.

Στις 24 Μαΐου, σε 16 μέρες, επιλέγουμε την αξιοπρέπεια στην πράξη.

Υπεύθυνα Μπροστά.

**Στέλλα Μουσιούττα** - Υπεύθυνη Χαρτοφυλακίου Εργασίας

**Μιχάλης Ο, Ιωαννίδης** - Συντονιστής Συμβουλίου Παρακολούθησης Κυβερνητικού Έργου ΔΗΣΥ

Λευκωσία, 8 Μαΐου 2026